

Asfaltindustriens etiske retningslinjer, juni 2021

Med disse etiske retningslinjer markerer vi, at virksomheder i Asfaltindustrien – ud over at sikre ordentlig opgaveløsning, gode arbejdspladser og økonomisk overskud – tager medansvar for at løfte sikkerheden på de danske veje og at bidrage til grøn omstilling og cirkulær økonomi.

Klima og miljø - Vi arbejder for at fremme udvikling og brug af grønne asfaltløsninger, for på den måde at bidrage til opfyldelsen af FNs klimamål. Vi anerkender principperne i EU's affaldshieraki, om at reducere mængden af affald og at reducere mængden af skadelige stoffer i affaldet. Vi arbejder på at reducere røg og støj ved asfaltfabrikker/maskiner og på, at produktion og beboelse har et godt samliv.

Fremkommelighed i trafikken - Vi arbejder for, at et vejarbejde ikke alene er sikkert for vejarbejderne, men også skaber mindst mulig trængsel og ventetid for trafikanterne.

Kvalitet til tiden og forpligtelser overfor kunder - Vi påtager os kun opgaver som vi er fagligt kvalificerede til og har ressourcer til. Vi optræder loyalt og i overensstemmelse med love, regler og faglig kutymen overfor kunder, beboere/naboer og andre entreprenører. Vi beskriver ydelser og leverancer tydeligt og opretholder en god, saglig dialog med kunder, kolleger og underleverandører.

Arbejds miljø – Vi arbejder systematisk og med konkrete mål for at fremme et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Vi deler viden om uheld og tilløb til uheld for at se, om der er fællesnævner eller tendenser, som vi som branche kan sætte ind over for. Vi har fokus på – i samarbejde med vejere og myndigheder – at højne sikkerheden for medarbejderne ved vejarbejder.

Socialt ansvar, mangfoldighed og chikane – Vi engagerer os i samfundet og giver udsatte grupper en chance for at komme (tilbage) på arbejdsmarkedet. Vi tilstræber mangfoldighed i alder, køn, etnicitet samt uddannelses- og erhvervsmæssig baggrund. Vi siger nej til chikane - uanset om det er på grund af køn, alder, etnicitet, seksualitet eller andet.

Udvikling og uddannelse – Vi ser medarbejderne som en vigtig ressource. Vi tilbyder relevant faglig efteruddannelse til alle faggrupper og samarbejder med fagbevægelsen om at forbedre de basale færdigheder hos ufaglærte i Asfaltskolen samt opkvalificere ufaglærte med Vejasfaltøruddsannelsen.

Overenskomster og social dumping - Vi overholder overenskomster og arbejder for at også kunder og (under)leverandører overholder disse – og for at social dumping undgås.

Konkurrence - Vi sikrer, at alle kender og overholder konkurrencereglerne, og aktive i bestyrelser, udvalg, arbejdsgrupper og netværk har gennemgået Asfaltindustrien compliancekursus.

Asfaltindustriens Vurderingsordning - Vi er forpligtet til at følge afgørelser i.h.t. Vurderingsordningen, der uafhængigt behandler klager over asfaltarbejder hurtigt og (kost)effektivt.

Korruption, bestikkelse og interessekonflikt - Korruption er skadeligt for samfundet og de ordentlige virksomheder, der overholder love og regler. Derfor er ingen virksomheder i Asfaltindustrien involveret i bestikkelse, karteldannelser, monopoler eller returkommission. Alle aktive i Asfaltindustriens bestyrelsen, udvalg, arbejdsgrupper m.v. er desuden opmærksomme på og undgår evt. interessekonflikter.

Overtrædelse af de etiske retningslinjer

Asfaltindustrien reagerer overfor overtrædelser af de etiske retningslinjer. Spørgsmål om sager vedr. overtrædelse af Asfaltindustriens etiske retningslinjer kan indbringes, også anonymt, for Asfaltindustrien ved henvendelse til Asfaltindustriens adm. dir. Jakob Svane, js@asfaltindustrien.dk, 23 34 43 58.

Bilag til retningslinjer

Retningslinjer med begrundelser

Vores etiske retningslinjer er vigtige, men det er også vigtigt at vide, hvorfor vi netop har valgt de retningslinjer vi har – og dermed fravalgt mange andre. Derfor er retningslinjerne gentaget her med begrundelse for hver især.

Klima og miljø

Retningslinje: Virksomheder i Asfaltindustrien arbejder for at fremme udvikling og brug af grønne asfaltløsninger, for på den måde at bidrage til opfyldelsen af FNs klimamål.

Baggrund: Infrastruktur og veje er en vigtig del af en bæredygtig fremtid, fastslår FN i sine verdensmål for bæredygtig udvikling: *"Vedvarende investeringer i infrastruktur og innovation er afgørende drivkræfter for økonomisk vækst og udvikling"*. Der findes i dag en række grønne asfaltløsninger. Det er bl.a. klimaasfalt med lav rullemodstand, der potentielt kan spare 143.000 tons CO₂; det er permeabel asfalt eller asfalt, der kan lede regnvand væk, så gener ved monsteregn minimeres; og det er mere asfaltgenbrug, så samfundet sparer kostbare ressourcer. Alle løsninger der på hver sin måde bidrager positivt til, at Danmark når sine klimamål.

Retningslinje: Virksomheder i Asfaltindustrien anerkender principperne i EU's affaldshierarki, om dels at reducere mængden af affald, dels at reducere mængden af skadelige stoffer i affaldet.

Baggrund: Den bedste måde at sikre en cirkulær økonomi inden for byggeri- og anlæg er, at hvert materiale genanvendes på højeste niveau – som sig selv: Asfaltgenbrug i asfalt, mursten til mursten, glas til glas, beton til beton osv. Der kan i nogle situationer være god, grøn fornuft i at blande fremmedstoffer i asfalten f.eks. ved at genbruge flyveaske i ny asfalt. Men hvis f.eks. et fremmed stof reducerer muligheden for at asfalt genbruges, og man bryder et velfungerende cirkulært kredsløb, kan kortsigtet gevinst være en langsigtet ulempe. Det kan også være praktisk ud fra lokale forhold at bruge knust asfalt som fyld, og måske derved spare CO₂ på fragt af asfaltgenbrug til fabrik; men som hovedregel bør al asfalt tilbage til en asfaltfabrik, så det kan genbruges.

Retningslinje: Virksomheder i Asfaltindustrien arbejder på at reducere røg og støj ved asfaltfabrikker/maskiner og på, at produktion og beboelse har et godt samliv.

Baggrund: Vi anerkender, at vores tilstedeværelse i forhold til det omgivende samfund, herunder naboer til asfaltværker, kan mærkes. Det er uundgåelige grundvilkår for procesindustri; men også for, at dansk procesindustri fremadrettet kan skabe arbejdspladser og vækst. Som det fremhæves Planloven skal der bedre mellem hensynet til vækst og erhvervsudvikling og hensyn til miljø og natur. Det understreges i den forbindelse direkte, at kommunerne skal tage større hensyn til produktionserhverv i deres planlægning.

Fremkommelighed i trafikken

Retningslinje: Virksomheder i Asfaltindustrien arbejder for at et vejarbejde ikke alene er sikkert for vejarbejderne men også skaber mindst mulig trængsel og ventetid for trafikanterne.

Baggrund: Asfalteringen i forbindelse med bygningen eller vedligeholdelsen af en vej er den del af det samlede arbejde der normalt tager kortest tid. Asfaltindustrien anerkender imidlertid, at vejarbejder kan gå ud over fremkommeligheden. For at virksomhederne ikke skal "konkurrere på sikkerhed" og slægte på værnemidlerne af hensyn til vejarbejder, er det vigtigt, at et vejarbejde sker i et godt samarbejde mellem alle parter, vejens ejere, myndigheder og entreprenører, og at der udarbejdes en afspæringsplan helt i starten, når et vejarbejde planlægges.

Kvalitet til tiden og forpligtelser overfor kolleger

Retningslinje: Virksomheder i Asfaltindustrien påtager sig kun opgaver som vi er fagligt kvalificerede til og har ressourcer til.

Retningslinje: Virksomheder i Asfaltindustrien optræder loyalt og i overensstemmelse med love, regler og faglig kutyme overfor kunder, beboere/naboer og andre entreprenører. Vi beskriver ydelser og leverancer klart og tydeligt og opretholder en god, saglig dialog med kunder, kolleger og underleverandører

Baggrund: Veje og infrastruktur udgør store, samfundsmæssige investeringer der kan kræve års planlægning, tager tid at gennemføre, er komplicerede, forudsætter specialviden og tæt samarbejde med flere andre virksomheder. Vores opgaver udføres desuden i det fri og er afhængigheden af vejr, vind og jordforhold. Arbejde under sådanne forhold kræver en helt særlig viden og erfaring.

Arbejds miljø

Retningslinje: Virksomheder i Asfaltindustrien arbejder systematisk og med konkrete mål for at fremme et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Vi deler viden om uheld og tilløb til uheld for at se, om der er fællesnævnerne eller tendenser, som vi som branche kan sætte ind over for. Vi har fokus på – i samarbejde med vejere og myndigheder – at højne sikkerheden for medarbejderne ved vejarbejde.

Baggrund: Asfaltbranchen er i dag en af de sikreste af brancherne inden for Byggeri- og Anlæg. Det skyldes et målrettet og systematisk arbejde på at mindske risikoen for arbejdsulykker og arbejdsbetingede lidelser. Derfor er antallet af meget alvorlige ulykker lille og derfor er industriens fokus mere på de "mindre" eller "bløde" ting som f.eks. snubleskader. Trafikanter der kører for hurtigt forbi eller for tæt på et vejarbejde opleves i dag som den største arbejdsmiljømæssige udfordring for medarbejderne i branchen. Vi kører derfor med mellemrum fartkampagner, der skal få trafikanterne til at køre langsommere ved vejarbejde.

Socialt ansvar, mangfoldighed og chikane

Vi engagerer os i samfundet og giver udsatte grupper en chance for at komme (tilbage) på arbejdsmarkedet. Vi efterstræber mangfoldighed i alder, køn, etnicitet samt uddannelses- og erhvervmæssig baggrund. Vi siger nej til chikane - uanset om det er på grund af køn, alder, etnicitet, seksualitet eller andet.

Baggrund: I asfaltbranchen er der plads til alle. Nogle unge mennesker har brug for lidt ekstra støtte til at komme ind på arbejdsmarkedet, og her kan et særligt forløb, hvor man i en periode har en støtteperson, der sørger for at man står op til tiden samt bliver hentet af holdet være med til, at det unge menneske får brudt en negativ rutine og bliver en del af arbejdsmarkedet. Andre har været i en uheldig løbebane, og får via branchens samarbejde med fængsler en vej tilbage som en værdiskabende del af det danske arbejdsmarked. Vi siger nej til chikane; for det enkelte menneske kan (seksuel) chikane blandt andet føre til søvnbesvær, angst, stress, depression, langtidssygemeldinger og i sidste ende en opsigelse fra et arbejde, som man måske er glad for. For arbejdspladsen kan seksuel chikane føre til mere sygefravær, nedsat produktivitet og øget udskiftning af medarbejdere. Det kan have store økonomiske konsekvenser. Vi arbejder inden for rammerne af: [Bekendtgørelsen og psykisk arbejdsmiljø](#); og bakker op om Arbejdstilsynets kampagne mod chikane: <https://at.dk/nyheder/2021/05/arbejdstilsynet-starter-ny-indsats-seksuel-chikane-skal-stoppes/>.

Udvikling og uddannelse

Retningslinje: Vi ser medarbejderne som en vigtig ressource. Vi tilbyder relevant faglig efteruddannelse til alle faggrupper og samarbejder med fagbevægelsen om at forbedre de basale færdigheder hos ufaglærte i Asfaltskolen samt opkvalificere ufaglærte med Vejasfaltøruddannelsen.

Baggrund: Veluddannede medarbejdere er glade medarbejdere og glade medarbejdere er produktive medarbejdere. Derfor er Asfaltindustrien som branche gået sammen med 3F om at højne uddannelsesniveaut blandt asfaltarbejderne. Det er sket gennem etablering af Asfaltskolen og Vejasfaltøruddannelsen, der til sammen sikrer basale færdigheder og et fornuftigt fagligt kompetenceniveau hos de ufaglærte medarbejdere.

Overenskomster og social dumping

Retningslinje: Virksomheder i Asfaltindustrien overholder overenskomster og arbejder for at også kunder og (under)leverandører overholder disse – og for at social dumping undgås.

Baggrund: "Den danske model" betyder, at politikerne ikke lovgiver om løn- og ansættelsesvilkår, for dem bestemmer arbejdsgivere og medarbejderne selv via overenskomsterne. Det er en fordel, for så undgår vi virkelighedsfjerne love. De fleste danske asfaltvirksomheder har valgt at organisere sig i Asfaltindustrien. På den måde har vi overenskomster og et fagretsligt system, der sikrer, at der ikke kommer dyre strejker i overenskomstperioden eller store advokatregninger ved personalesager. Og medarbejderne får faste rammer og beskyttes mod vilkårlighed i ansættelsen. Overenskomsterne er skræddersyede til asfaltindustrien og giver større fleksibilitet, når arbejdet tilrettelægges. Derfor er det en stor fordel, at overenskomsterne styrer arbejdsmarkedet og uorganiseret arbejdskraft og social dumping undgås.

Konkurrence

Retningslinje: Virksomheder i Asfaltindustrien sikrer, at alle kender og overholder konkurrencereglerne, og aktive i bestyrelser, udvalg, arbejdsgrupper og netværk har gennemgået Asfaltindustrien compliancekursus.

Baggrund: Overtrædelse af konkurrencereglerne er ikke bare ulovligt, uetisk og samfundsskadeligt. Det kan også skade lovlige virksomheder i Asfaltindustrien, hvis konkurrencen forvrides af virksomheder, der snyder og får ulovlige fordele ved fx at aftale priser eller dele markedet imellem sig.

CE-mærkning

Retningslinje: Virksomheder i Asfaltindustrien har orden i CE-mærkningen.

Baggrund: Formålet med CE-mærkning er, at handel på tværs af EU's landegrænser bliver både nemmere og billigere. Asfalt skal som enhver anden byggevare CE-mærkes. Det sikrer fair og lige vilkår, når der handles i og mellem lande. CE-mærket kan beskrives som en byggevars varedokumentation og skal ledsages af dokumenter, hvor byggevarens ydeevne præsenteres. Når en byggevare er CE-mærket, kan den markedsføres og sælges frit i hele EU. Enkelte specialprodukter er ikke nævnt i CEN-systemet og kan derfor ikke CE-mærkes.

Asfaltindustriens Vurderingsordning

Virksomheder i Asfaltindustrien er forpligtet til at følge afgørelser i.h.t. Vurderingsordningen, der behandler klager over asfaltarbejder hurtigt og (kost)effektivt.

Baggrund: Asfaltindustriens Vurderingsordningens formål er at løse tvister mellem kunde og asfaltfirma på en enkel, hurtig og billig måde for sagens parter. Hvis sagens parter er enige om det, kan Asfaltindustrien udpege en neutral opmand, der kan vurdere det pågældende asfaltarbejde og træffe afgørelse om de konkrete stridsspørgsmål. Ordningen er møntet på private, der ikke kan forventes at have en asfaltfaglig baggrund, men alle, også kommuner og virksomheder, kan bruge ordningen.

Korruption, bestikkelse og interessekonflikt

Korruption er skadeligt for samfundet og de ordentlige virksomheder, der overholder love og regler. Derfor er ingen virksomheder i Asfaltindustrien involveret i bestikkelse, karteldannelser, monopoler eller returkommission. Alle aktive i Asfaltindustriens bestyrelsen, udvalg, arbejdsgrupper m.v. er desuden opmærksomme på og undgår evt. interessekonflikter.

Baggrund: Asfaltindustriens holdning til korruption og bestikkelse er udarbejdet med inspiration fra Transparency International Danmarks hjemmeside. Asfaltindustrien bakker op omkring [OECDs retningslinjer for god forretningsskik](#) ønsker at undgå interessekonflikter. Medlemmer af bestyrelser, udvalg, arbejdsgrupper o.l. har derfor pligt til at informere Sekretariatet, hvis de har et forretnings-, familie- eller andet særligt forhold uden for deres virke i Asfaltindustrien, som kan påvirke deres vurdering af en bestemt transaktion eller et bestemt spørgsmål, der påvirker Asfaltindustrien.

Disse retningslinjer er revideret september 2021. To afsnit, om chikane og interessekonflikter er indarbejdede. Ikke fordi vi har aktuelle udfordringer, men fordi det er naturligt og i pagt med tiden at adresserer disse udfordringer. Et afsnit, om CE-mærkning, er taget ud, at mærkningen ikke længere er så aktuell for asfaltindustrien.