

Asfaltindustriens Lønoversigt 2025

I denne lønoversigt har Asfaltindustrien samlet satser på medarbejderområdet, der kan være relevante for medlemmer af Asfaltindustrien. Alt sammen med en kort overordnet beskrivelse af de væsentligste vilkår og betingelser. For uddybning og præcisering af alle vilkår og betingelser, må Asfaltindustrien henvise til de relevante overenskomst- eller lovgivningsbestemmelser.

Hvis I har spørgsmål, er I naturligvis altid velkomne til at kontakte Anders Hilbert på ah@asfaltindustrien.dk eller telefon 61 79 77 99.

Bemærk:

- Alle satser er gældende med virkning fra den lønningsuge, hvori 1. maj 2025 indgår, medmindre andet fremgår.
- Find her den nyeste version af [Asfaltindustriens Lønoversigt](#).
- Brug [linkene](#) i indholdsfortegnelsen herunder til at komme direkte til det pågældende afsnit i Lønoversigten.

Indhold:

LØNSATSER:

1. Asfaltindustriens lønsatser	3
a. Mindestbetalingssatser	3
b. Overarbejdssatser	3
i. 50%-satsen	3
ii. 100%-satsen	3
c. Forskudt arbejdstid	3
i. Forskudt arbejdstid uden tilstrækkeligt varsel	3
ii. Forskudt arbejdstid i mindre end 1 uge	3
d. Holddrift	3
e. Skurpenge	3
2. Smedeoverenskomstens lønsatser	4
a. Mindestbetalingssatser	4
b. Overarbejdssatser	4
i. 50%-satsen	4
ii. 100%-satsen	4
c. Forskudt arbejdstid	4
i. Forskudt arbejdstid uden tilstrækkeligt varsel	4
d. Holddrift	4
e. Rådighedsvagt	4
3. HK-overenskomstens lønsatser	5
a. Løn og tillæg	5
b. Mindestbetalingssats for handels- og kontorelever	5
c. Betalingssats for laborantpraktikanter	5
4. Formandsoverenskomstens lønsatser	6
a. Løn	6
b. Tillæg	6

ØVRIGE TILLÆG:

5. Ferie og fridage	7
a. Ferie	7
b. Feriepenge	7
c. Særlig lønopsparing	7
d. Særlig lønopsparing for medarbejdere på funktionærlignende vilkår	7
e. Fritvalgskonto for HK'ere og laboranter	7
6. Pension og sundhedsordning	7
a. Pension	7
b. Forhøjet pensionsbidrag under barselsorlov	8
c. Sundhedsordning	8
7. Sygdom	8
a. Løn under sygdom og tilskadekomst	8
b. Sygedagpenge efter sygedagpengeloven	8
c. Feriegodtgørelse under sygdom eller tilskadekomst og forældreorlov mv.	8
d. Feriegodtgørelse under sygeperioder med sygedagpenge	8
8. Barns sygdom og omsorgsdage mv.	9
a. Løn under barns 1. sygedag + løn under barns indlæggelse	9
9. Barsel	9
a. Graviditetsorlov, barselsorlov og fædreorlov	9
b. Forældreorlov	9
c. Bidrag til og refusion fra DA-Barsel	10
10. G-dage	10
a. Dagpengegodtgørelse for 1. og 2. ledighedsdag	10
11. Befordring og rejser	10
a. Skattefri befordringsgodtgørelse	10
b. Skattefri kost og logi	11
12. Uddannelse	11
a. VEU-godtgørelse	11
b. Løn til EGU-ansatte	11
c. Finansieringsbidrag (ATP + AES + AUB)	12
13. Overenskomstfonde	12
a. Asfaltoverenskomstens fonde	12
i. Asfaltbranchens Fællesfond	12
ii. Asfaltindustriens Uddannelsesfond	12
iii. Asfaltbranchens Udviklingsfond + Samarbejde & arbejdsmiljø	12
b. DA/LO Udviklingsfond	12
c. Andre fonde	12

1. Asfaltoverenskomstens lønsatser

[Til indholdsfortegnelsen](#)

Mindstebetalingssatser

Mindstebetalingssatsen for **asfaltarbejde** – dvs. for asfaltarbejdere og chauffører – udgør **kr. 151,50 pr. time**, dog kun kr. 146,00 pr. time for nyansatte i de første 3 måneder.

Mindstebetalingssatsen for **andet entreprenørarbejde** – dvs. for øvrige medarbejdere – udgør **kr. 146,40 pr. time**, dog kun kr. 140,90 pr. time for nyansatte i de første 3 måneder.

For **ungarbejdere** – dvs. unge medarbejdere på 15-17 år – udgør mindstebetalingssatsen:

40% af den for arbejdet relevante mindstebetalingssats for de 15-årige.

50% af den for arbejdet relevante mindstebetalingssats for de 16-årige.

70% af den for arbejdet relevante mindstebetalingssats for de 17-årige.

Overarbejdssatser

Overarbejde bliver for alle medarbejdere beregnet af den grundlæggende mindstebetalingssats for andet entreprenørarbejde.

50%-satsen

Tillæg for overarbejde i de første 3 timer efter normal arbejdstids ophør: **Kr. 73,20 pr. time.**

100%-satsen

Tillæg for overarbejde ud over de første 3 timer efter normal arbejdstids ophør og for arbejde på søn- og helligdage: **Kr. 146,40 pr. time.**

Forskudt arbejdstid

Tillæg for arbejde på forskudt tid udgør **kr. 30,15 for arbejde fra kl. 18:00 til kl. 22:00** og **kr. 51,85 for arbejde fra kl. 22:00 til kl. 06:00**. Hvis arbejdet bliver påbegyndt kl. 24:00 eller senere, udgør tillægget for arbejde på forskudt tid **kr. 62,95 fra arbejdets start til kl. 06:00**.

Man kan ikke arbejde på forskudt arbejdstid på en sådan måde, at hele den forskudte arbejdstid ligger inden for tidsrummet kl. 06:00 – kl. 18:00.

Forskudt arbejdstid uden tilstrækkeligt varsel

Det er en forudsætning for kunne aflønne med ovenstående forskudt arbejdstidstillæg, at medarbejderne er blevet **varslet med mindst 3 x 24 timer**. Hvis medarbejderne skal **arbejde på forskudt arbejdstid inden varslet er udløbet**, skal de have **overtidsbetaling med 50%- og 100%-tillæg** for den arbejdstid, der falder uden for deres normale daglige arbejdstid. Det skal de have indtil varslet på de 3 x 24 timer udløber.

Forskudt arbejdstid i mindre end en uge

Det er også en forudsætning for at kunne aflønne med ovenstående forskudt arbejdstidstillæg, at perioden med forskudte arbejdstid har en **varighed af mindst 1 uge (5 arbejdsdage)**. Hvis medarbejderne skal arbejde på forskudt arbejdstid i mindre end 1 uge, skal de have **overtidsbetaling med 50%- og 100%-tillæg** for arbejde uden for virksomhedens normale daglige arbejdstid.

Holddrift

Tillæg for holddriftsarbejde på **hverdage fra kl. 18:00 til kl. 6:00** (med undtagelse af lørdage) udgør **kr. 46,45 pr. time**. Tillæg for holddriftsarbejde i tidsrummet fra **lørdag kl. 14:00 til søndagsdøgnet afslutning samt på søgnehelligdage og overenskomstmæssige fridage** udgør **kr. 109,65 pr. time**.

Skurpenge

Erstatning for manglende eller ikke tilstrækkelige skurfaciliteter udgør **kr. 57,50 pr. dag**.

2. Smedeoverenskomstens lønsatser

[Til indholdsfortegnelsen](#)

Bemærk:

- Asfaltindustrien og Dansk Metal har tiltrådt Smedeoverenskomsten mellem Dansk Industri (DI OIII) og Dansk Metal m.fl., som derfor også gælder for medlemmer af Asfaltindustrien.

Mindstebetalingssatser

Mindstebetalingssatsen for voksne medarbejdere udgør **kr. 139,85 pr. time**.

Overarbejdssatser

50%-satsen

Tillæg for overarbejde i de første 3 timer efter normal arbejdstids ophør: **Kr. 74,75 pr. time**.

100%-satsen

Tillæg for overarbejde ud over de første 3 timer efter normal arbejdstids ophør og for arbejde på søn- og helligdage: **Kr. 149,80 pr. time**.

Forskudt arbejdstid

Tillæg for arbejde på forskudt tid udgør **kr. 30,20 for arbejde fra kl. 18:00 til kl. 22:00 og kr. 52,90 for arbejde fra kl. 22:00 til kl. 06:00**. Hvis arbejdet bliver påbegyndt kl. 24:00 eller senere, udgør tillægget for arbejde på forskudt tid **kr. 62,90 fra arbejdets start til kl. 06:00**.

Forskudt arbejdstid uden tilstrækkeligt varsel

Det er en forudsætning for kunne aflønne med ovenstående forskudt arbejdstidstillæg, at medarbejderne er blevet **varslet med mindst 3 x 24 timer**. Hvis medarbejderne skal **arbejde på forskudt arbejdstid inden varslet er udløbet**, skal de have **overtidsbetaling med 50%- og 100%-tillæg** for den arbejdstid, der falder uden for deres normale daglige arbejdstid. Det skal de have indtil varslet på de 3 x 24 timer udløber.

Holddrift

Tillæg for holddriftsarbejde på **hverdage fra kl. 18:00 til kl. 6:00** (med undtagelse af lørdage) udgør **kr. 46,45 pr. time**. Tillæg for holddriftsarbejde i tidsrummet fra **lørdag kl. 14:00 til mandag kl. 06:00 samt på søgnehelligdage og overenskomstmæssige fridage** udgør **kr. 109,65 pr. time**.

Tillæg som engangsbeløb for overflytninger, der ikke følger en fastlagt turnusplan udgør **kr. 248,00 pr. gang**. Tillæg ved arbejde på søgnehelligdage og overenskomstmæssige fridage, hvor erstatningsfridage ikke kan gives, udgør **kr. 105,95 pr. time**. Tillæg for forskydning af en vagtliste-fridag, uden dette er led i en omlægning af turnusplanen, udgør **kr. 32,80 pr. time**.

Rådighedsvagt

Fra arbejdstidsophør fredag til arbejdstids begyndelse mandag samt på søgnehelligdage betales **kr. 30,75 pr. time**. Betalingen i andre tidsrum udgør **kr. 24,50 pr. time**.

Den ugentlige betaling for rådighedsvagten kan ikke udgøre mindre end **kr. 1.226,60**.

Ved **udkald udenfor rådighedsvagten** ydes et særligt tillæg pr. udkald på **kr. 154,95**.

3. HK-overenskomstens lønsatser

[Til indholdsfortegnelsen](#)

Bemærk:

- Asfaltindustrien og HK/Privat har tiltrådt HK-overenskomsten mellem Dansk Industri (DI OIII) og HK/Privat, som derfor også gælder for medlemmer af Asfaltindustrien.
- Asfaltindustrien og HK/Privat har desuden aftalt, hvordan virksomhederne i Asfaltindustrien skal aflønne laboratoriepraktikanter (se nedenfor).
- Modsat andre overenskomster gælder HK-overenskomsten kun på de konkrete arbejdspladser, hvor den på et tidspunkt er sat i kraft efter 50%-reglen (hvorefter overenskomsten kun er gældende på en arbejdsplads, hvis HK anmoder om det og 50% af medarbejderne på den pågældende arbejdsplads på det tidspunkt er medlem af HK).

Løn og tillæg

HK-overenskomsten indeholder ikke generelle lønsatser og tillæg.

Mindstebetalingsats for handel- og kontorelever

Mindstebetalingsats for handel- og kontorelever udgør **kr. 13.289,00 pr. måned** for elever på 1. uddannelsesår, **kr. 14.812,00 pr. måned** for elever på 2. uddannelsesår, **kr. 16.297,00 pr. måned** for elever på 3. uddannelsesår og **kr. 17.665,00 pr. måned** for elever på 4. uddannelsesår.

Betalingsats for laborantpraktikanter

Laborantpraktikanter bliver aflønnet efter betalingsatsen i Funktionæroverenskomsten mellem Dansk Industri (DI OIII) og CO-industri for Erhvervsakademiuddannelser – Praktikanter – Det tekniske område. Pr. 1. maj 2025 udgør denne sats **kr. 18.713,00 pr. måned**.

4. Formandsoverenskomstens lønsatser

[Til indholdsfortegnelsen](#)

Bemærk:

- Asfaltindustrien og Dansk Formandsforening har tiltrådt formandsoverenskomsten mellem Dansk Industri (DI OIII) og Dansk Formandsforening, som derfor også gælder for medlemmer af Asfaltindustrien.
- Dansk Industri (DI OIII) og Dansk Formandsforening har med deres formandsoverenskomst tiltrådt Lederaftalen mellem Dansk Arbejdsgiverforening og Lederne – med de enkelte fravigelser/tilføjelser, der fremgår af overenskomsten. Hermed er Lederaftalen en del af Formandsoverenskomsten.
- Modsat andre overenskomster gælder Formandsoverenskomsten kun for medlemmer af Dansk Formandsforening – og medarbejderen skal have givet virksomheden besked om vedkommendes medlemskab.

Løn

Formandsoverenskomsten indeholder ikke lønsatser.

Tillæg

Formanden/lederen følger Asfaltoverenskomstens regler for fx overtid og arbejde på forskudt, hvis ikke andet er aftalt mellem formanden/lederen og virksomheden.

5. Ferie og fridage

[Til indholdsfortegnelsen](#)

Ferie

Retten til ferie bliver optjent med **2,08 dage for hver måneds ansættelse** i ferieåret (1. september til 31. august). Ved ansættelse i kortere tid end 1 måned, sker optjeningen forholdsmæssigt med 0,07 dages betalt ferie for hver dags ansættelse, dog max 2,08 dage.

Feriepenge

Feriepenge/feriegodtgørelse udgør **12,5%** af den ferieberettigede løn.

Særlig lønopsparing (tidligere SH-opsparing)

Den særlige lønopsparing bliver beregnet af medarbejderens ferieberettigede løn og udgør fra begyndelsen af den lønningsuge, hvori 1. marts 2025 indgår:

Asfaltoverenskomsten: **14,7%**

Smedeoverenskomsten: **14,9%**

Den særlige lønopsparing bliver brugt til at betale forskudsbeløb til medarbejderen på søgnehellidage, feriefridage, overenskomstfastsatte fridage, børneomsorgsdage, barns 2. og 3. sygedag, børns lægebesøg, ledsagelse af nærtstående, børnebørns-omsorgsdage og seniorfridage.

Forskudsbeløbet udgør for voksne medarbejdere **kr. 1.500,00 pr. dag** og for ungarbejdere (dvs. medarbejdere på 15-17 år) udgør det **kr. 800,00 pr. dag**.

Særlig lønopsparing for medarbejdere på funktionærlignende vilkår

Den særlige lønopsparing bliver beregnet af medarbejderens ferieberettigede løn og udgør:

Asfaltoverenskomsten: **4,8%**

Smedeoverenskomsten: **9,0%**

Der skal beregnes feriepenge af beløbet.

Fritvalgskonto for HK'ere og laboranter

Fritvalgsbidraget bliver beregnet af den A-skattepligtige lønindkomst og udgør **9,0%**.

Der skal ikke beregnes feriepenge af beløbet.

Feriefridage

Medarbejderne har ret til 5 feriefridage inden for et kalenderår (for medarbejdere under HK-overenskomsten dog inden for ferieåret (1. september til 31. august) og med krav om 6 måneders anciennitet).

Feriefridage bliver betalt med forskudsbeløb fra medarbejderens særlige lønopsparing (for medarbejdere under HK-overenskomsten bliver de betale som ved sygdom).

6. Pension og sundhedsordning

[Til indholdsfortegnelsen](#)

Pension

Medarbejdere, der er fyldt 18 år og som opfylder deres overenskomsts øvrige betingelser for pension, har ret til pension. Pensionsbidraget udgør pr. 1. maj 2025 i alt **13,0%**. Heraf udgør arbejdsgiverens bidrag **11,0%** og medarbejderens bidrag udgør **2,0%**.

Pensionsbidraget bliver beregnet af medarbejderens A-skattepligtige lønindkomst (fx ferieberettigede løn plus særlig lønopsparing). Der skal også betales pension af feriegodtgørelse og sygeferiegodtgørelse.

Pensionsbidraget skal virksomheden indbetale til PensionDanmark. Indbetalingerne skal følge lønudbetalingerne, dog senest den 10. i efterfølgende måned.

Forhøjet pensionsbidrag under barselsorlov

Mødre, der efter deres overenskomst har ret til løn under de 10 ugers barselsorlov, har også ret til et forhøjet pensionsbidrag under barselsorlov på i alt **kr. 22,14 pr. time eller kr. 3.549 pr. måned**. Heraf udgør virksomhedens bidrag **kr. 18,45 pr. time eller kr. 2.957,00 pr. måned** og medarbejderens bidrag **kr. 3,69 pr. time eller kr. 592,00 pr. måned**.

Sundhedsordning

Virksomheder, der ikke i forvejen har en sundhedsordning, der er godkendt af Asfaltindustrien og 3F, skal etablere en sundhedsordning hos PensionDanmark.

For virksomheder, der bruger PensionDanmarks sundhedsordning udgør bidraget **0,15%** af den ferieberettigede løn plus særlig opsparing, medmindre virksomheden allerede er omfattet af PensionDanmarks optrappingsordning med et fast beløb pr. medarbejder.

7. Sygdom

[Til indholdsfortegnelsen](#)

Løn under sygdom og tilskadekomst

Asfaltoverenskomsten: **Fuld løn, dog maksimalt kr. 170,85 pr. time.**

Smedeoverenskomsten: **Fuld løn, dog maksimalt kr. 170,85 pr. time.**

HK-overenskomsten: **Fuld løn, jf. funktionærlovens regler.**

For at have ret til løn under sygdom og tilskadekomst, skal man opfylde sygedagpengelovens betingelser for ret til sygedagpenge og overenskomstens anciennitetskrav:

Asfaltoverenskomsten: **3 måneder.**

Smedeoverenskomsten: **3 måneder.**

Sygedagpenge efter sygedagpengeloven

Medarbejdere som ikke opfylder overenskomstens anciennitetskrav til at få sygeløn, har ret til sygedagpenge efter sygedagpengeloven, hvis de har været ansat i virksomheden i de sidste 8 uger før fraværet og i denne periode været beskæftiget i mindst 74 timer.

Fra 6. januar 2025 udgør sygedagpengene maksimalt **kr. 131,49 pr. time eller kr. 4.865,00 pr. uge**.

Feriegodtgørelse under sygdom eller tilskadekomst og forældreorlov mv.

Under fraværsperioder med løn, har medarbejderen også ret til **12,5%** feriepenge af denne løn. Det gælder fraværsperioder med løn under sygdom eller tilskadekomst, løn under barsel- og fædreorlov, løn under barns hospitalsindlæggelse mv.

Feriegodtgørelse under sygeperioder med sygedagpenge

Medarbejdere, der ikke modtager løn under sygdom – og dermed heller ikke modtager feriegodtgørelse – har ret til følgende sygeferiepengegodtgørelse pr. dag afhængig af om de er faglærte eller ikke-faglærte og om de er ansat i hovedstaden eller i provinsen:

	<u>Hovedstaden:</u>	<u>Provinsen:</u>
Faglærte	Kr. 217,20	Kr. 202,40
Ikke-faglærte	Kr. 191,40	Kr. 192,45

Sygeferiegodtgørelsen bliver optjent i 5 dage pr. uge for hele fraværsuger.

8. Barns sygdom og omsorgsdage mv.

[Til indholdsfortegnelsen](#)

Løn under barns 1. sygedag + løn under barns indlæggelse

Betaling under barns 1. sygedag og ved barns indlæggelse på hospital/hjemme udgør:

Asfaltoverenskomsten: Fuld løn, dog maksimalt kr. 170,85 pr. time.

Smedeoverenskomsten: Fuld løn, dog maksimalt kr. 170,85 pr. time.

HK-overenskomsten*: Fuld løn.

* hvis HK-overenskomsten er sat i kraft på den pågældende arbejdsplads

9. Barsel

[Til indholdsfortegnelsen](#)

Graviditetsorlov, barselorlov og fædreorlov

Virksomheden betaler løn under fravær i følgende perioder:

Graviditetsorlov til moderen i **4 uger før forventet fødselstidspunkt**.

Fædreorlov til faderen i **2 uger efter fødslen**.

Barselorlov til moderen eller adoptanter i **10 uger efter fødslen/modtagelsen**.

Betalingen under graviditetsorlov, barselorlov eller fædreorlov udgør:

Asfaltoverenskomsten: Fuld løn, dog maksimalt kr. 228,75 pr. time.

Smedeoverenskomsten: Fuld løn, dog maksimalt kr. 225,00 pr. time.

HK-overenskomsten*: Fuld løn.

* hvis HK-overenskomsten er sat i kraft på den pågældende arbejdsplads

Forældreorlov

Forældre/adoptanter kan afholde i alt **26 ugers forældreorlov** (dog kun 24 uger for børn født/modtaget før 1. juni 2025). Den forælder, der afholder barselorloven (mor) har ret til **9 ugers forældreorlov** og den anden forælder (far/medmor) har ret til **10 ugers forældreorlov**. Herudover har forældrene/adoptanterne ret til yderligere **7 ugers forældreorlov til fri deling** mellem sig (dog kun 5 uger for børn født/modtaget før 1. juni 2025).

Alle forældreorlovsuger skal være afholdt inden for 52 uger efter fødslen.

Betalingen bortfalder, hvis orloven, der er reserveret til den enkelte forælder, ikke bliver afholdt.

Det er en forudsætning for ret til betalt orlov, at virksomheden er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Hvis virksomheden ikke modtager fuld refusion, bliver betalingen til medarbejderen nedsat tilsvarende.

Betaling under forældreorlov udgør:

Asfaltoverenskomsten: Fuld løn, dog maksimalt kr. 228,75 pr. time.

Smedeoverenskomsten: Fuld løn, dog maksimalt kr. 225,00 pr. time.

HK-overenskomsten*: Fuld løn.

* hvis HK-overenskomsten er sat i kraft på den pågældende arbejdsplads

Bemærk:

- **Fuld løn** for timelønnede bliver beregnet som medarbejderens forventede indtægtstab pr. arbejdstimer i forældreorlovsperioden, inklusiv systematisk forekommende genetillæg. Hvis det forventede indtægtstab ikke kendes, beregnes løn under forældreorlov på grundlag af indtjeningen i de sidste 13 uger før orlovens begyndelse.
- For børn født eller modtaget den 1. juni 2025 eller senere er **sociale forældre** og **nærtstående familiemedlemmer** barselsberettiget, hvis de har fået overdraget barselsrettigheder. Læs mere i den relevante overenskomst.

Bidrag til og refusion fra DA Barsel

Virksomheder med ansatte skal betale bidrag til en barselsfond for alle medarbejdere. For overenskomstansatte medarbejdere over 18 år, og for voksnelever over 25 år, skal man betale bidrag til DA Barsel. For ikke overenskomstansatte medarbejdere, kan man vælge om man vil indbetale bidrag til DA Barsel eller til den offentlige ordning Barsel.dk.

Virksomheder kan få refusion, hvis de udbetaler løn til medarbejderen under barsel, og medarbejderens timeløn er højere end dagpengesatsen. Refusionen fra DA Barsel bliver udbetalt automatisk, når virksomheden har søgt om barselsdagpenge via NemRefusion.

Her finder du mere information om DA-Barsel, herunder de aktuelle bidrags- og refusionssatser: <https://www.dabarsel.dk/>

10. G-dage

[Til indholdsfortegnelsen](#)

Dagpengegodtgørelse for 1. og 2. ledighedsdag

Godtgørelse for 1. og 2. ledighedsdag udgør fra 1. januar 2025 **kr. 487,00 for en ½ G-dag** (dvs. ledighed til og med 4 timer) og **kr. 973,00 for en hel G-dag** (dvs. ledighed over 4 timer til og med 7,4 timer).

For at have krav på G-dage skal medarbejderen være medlem af en A-kasse og have haft mindst 2 ugers arbejde (74 timer) hos virksomheden inden for de seneste 4 uger.

En medarbejder har maksimalt krav på at få udbetalt dagpengegodtgørelser for 16 G-dage inden for et kalenderår.

11. Befordring og rejser

[Til indholdsfortegnelsen](#)

Skattefri befordringsgodtgørelse

Skattefri befordringsgodtgørelse ved brug af egen bil udgør i kalenderåret 2025 **kr. 3,81 pr. km for kørsel indtil 20.000 km** og **kr. 2,23 for kørsel over 20.000 km**.

Skattefri befordringsgodtgørelse ved brug af egen cykel, knallert, 45-knallert og scooter udgør i kalenderåret 2025 **kr. 0,63 pr. km**.

Hvis virksomheden udbetaler kørselsgodtgørelse ud over disse satser, vil hele godtgørelsen være skattepligtig for medarbejderen.

Skattefri kost og logi

Hvis en medarbejder rejser i forbindelse med arbejdet, kan virksomheden skattefrit betale medarbejderens udgifter til mad, drikke og overnatning efter regning.

Virksomheden kan også vælge at betale medarbejderen en skattefri godtgørelse på **kr. 597,00 pr. dag for kost** (mad, drikke og småforbrødenheder) og **kr. 256,00 pr. dag for logi**. Hvis virksomheden sørger for en del af kosten på rejsen, skal costsatsen reduceres med 15% for arbejdsgiverbetalt morgenmad, 30% for arbejdsgiverbetalt frokost og 30% for arbejdsgiverbetalt aftensmad.

Alle skattefri godtgørelser af rejseudgifter kræver, at der er tale om en rejse på mindst 24 timer og at medarbejderen overnatter i forbindelse med rejsen.

12. Uddannelse

[Til indholdsfortegnelsen](#)

VEU-godtgørelse

For uddannelsesforløb, der er påbegyndt 1. januar 2025 eller senere, udgør VEU-godtgørelsen **kr. 4.867,35 pr. uge** eller **kr. 131,55 pr. time**.

Virksomheden skal ansøge om VEU-godtgørelse hos Jobcenteret eller uddannelsesstedet inden kursets afslutning. Kontakt Jobcenteret eller uddannelsesstedet for yderligere oplysning.

Løn til EGU-ansatte

For EGU-ansatte, der er **under 18 år**, udgør lønnen i det 1. år **kr. 79,10 pr. time** og i det 2. år **kr. 95,60 pr. time**.

For EGU-ansatte, der er **18 -25 år**, udgør lønnen i det 1. år **kr. 117,60 pr. time** og i det 2. år **kr. 138,65 pr. time**.

For EGU-ansatte, der er **over 25 år**, udgør lønnen i både det 1. år og 2. år **kr. 146,40 pr. time**.

Finansieringsbidrag (ATP + AES + AUB)

ATP opkræver kvartalsvis bidrag til disse ordninger:

Arbejdsmarkeds Tillægspension (ATP) for fuldtidsansatte (mindst 27 timer/uge eller mindst 54 timer/14 dage eller mindst 117 timer/måned) med **kr. 78,30 pr. uge** eller **kr. 156,60 pr. 14 dage** eller **kr. 297,00 pr. måned**. Medarbejderen betaler 1/3 og virksomheden betaler 2/3. Medarbejdere, der får sygedagpenge fra arbejdsgiveren i arbejdsgiverperioden efter dagpengelovens regler, skal have indbetalt det sædvanlige ATP-bidrag.

Arbejdsmarkeds Uddannelsesbidrag (AUB), der tidligere hed Arbejdsgivernes Elevrefusion (AER), med **kr. 897,50 pr. kvartal** i 2025.

Arbejdsmarkeds Erhvervssygdomssikring (AES) med **kr. 441,00 pr. kvartal** i 2025.

Finansieringsbidraget med **kr. 99,25 pr. kvartal** i 2025.

13. Overenskomstfonde

[Til indholdsfortegnelsen](#)

På alle overenskomstområder er der etableret fonde, der har til formål at sørge for generelle aktiviteter og tiltag for virksomhederne og medarbejderne inden for fondenes områder. Disse aktiviteter og tiltag bliver finansieret gennem bidrag fra virksomhederne som forskellige beløb pr. ydet arbejdstime for de enkelte medarbejdere under de respektive overenskomster.

Asfaltoverenskomstens fonde

Asfaltbranchens Fællesfond

Asfaltindustrien og 3F har etableret **Asfaltbranchens Fællesfond**, der alene har til formål, at være en overordnet og samlende fond for disse eksisterende fonde og ordninger på overenskomstens område:

Asfaltindustriens Uddannelsesfond

Asfaltindustriens Uddannelsesfond har som overordnet formål at støtte grunduddannelse i asfaltbranchen, som fx vej-asfaltøruddannelsen. Virksomhedernes bidrag til fonden udgør **kr. 0,20 pr. ydet arbejdstime** af medarbejdere under Asfaltoverenskomsten.

Fonden bliver administreret af Asfaltindustrien, der halvårligt opkræver virksomhedernes bidrag til fonden.

Asfaltbranchens Udviklingsfond + Samarbejde og arbejdsmiljø

Asfaltbranchens Udviklingsfond har som overordnet formål at støtte efteruddannelse og andre udviklingsaktiviteter i asfaltbranchen, som fx udbetaling af løntilskud til konkrete dele af virksomhedernes kursusaktiviteter. Virksomhedernes bidrag til fonden udgør **kr. 520,00 pr. år** for hver medarbejder under Asfaltoverenskomsten, svarende til **kr. 0,32 pr. ydet arbejdstime** af medarbejdere under Asfaltoverenskomsten.

I udviklingsfonden indgår også projektet **Samarbejde & arbejdsmiljø**, der har som overordnet formål, at støtte branchefælles arbejdsmiljøprojekter og samarbejdsprojekter, som fx de årlige arbejdsmiljøkampagner (*Pas på min far/Pas på dig selv/Pas på den jeg elsker* m.fl.).

Fonden bliver administreret af Asfaltindustrien, der halvårligt opkræver virksomhedernes bidrag til fonden.

DA/LO Udviklingsfonden

DA/LO Udviklingsfonden har som overordnet formål at støtte hovedorganisationernes aktiviteter inden for uddannelse og udvikling. Virksomhedernes bidrag til fonden udgør **kr. 0,47 pr. ydet arbejdstime** af medarbejdere under Asfaltoverenskomsten, Smedeoverenskomsten og HK-overenskomsten.

Fonden bliver administreret af Dansk Arbejdsgiverforening, der halvårligt opkræver virksomhedernes bidrag til fonden.

Andre fonde

Der er tilsvarende fonde i de øvrige overenskomster på bygge- og anlægsområdet. De bliver administreret af PensionDanmark, der varetager opkrævning og udbetalinger i henhold til de respektive fondes bestemmelser.